



حقیقت انقلاب ثور

ادگان کمیته مرکزی حزب دموکراتیک خلق افغانستان

یکشنبه ۷ میزان ۱۳۶۴
Sept. 29, 1985

سال ششم شماره ۲۲

شماره مسلسل ۱۳۳۷

سال تاسیس ۱۳۵۹

در کمیته مرکزی ح.د.خ.ا.

بعد از ظهر دیروز (۶ میزان) جلسه بی در پاره نتایج جر که عالی قبایل سرحدی و ندا بیر عملی جهت تحقق فیصله های آن دایر گردید . رفیق ببرک کارمل منشی عمومی کمیته مرکزی ح.د.خ.ا. و رئیس شورای انقلاب بی.ج.د.ا. بیانیه رهنمود دهنده و سمت دهنده در زمینه ایراد نمودند و وظایف سازمانها و ارگان های حزبی ، دولتی واجتماعی را در زمینه اجرای عملی تصامیم و فیصله های جر که عالی قبایل سرحدی تعیین کردند . در این جلسه اعضای بیرونی سیاسی و دارالانشاء کمیته زونیا ، منشی های کمیته های مرکزی ح.د.خ.ا. کارمندان حزبی ولایتی و والی های ولایات سرحدی و رهبری سازمانهای اجتماعی اشتراک از وزارت های ح.د.خ.ا. امرین ورزیده بودند .

وظایف جدید سبک نوین کار

بیانیه علمی و رهنمود دهنده رفیق ببرک کارمل منشی عمومی کمیته مرکزی ح.د.خ.ا. و رئیس شورای انقلاب بی.ج.د.ا. در اولین اجلاس نو بنی شورای انقلاب بی.ج.د.ا. نه تنها وظایف نوین و مبرم را در برابر حزب ، دستگاه دولت و سازمانها و نهادهای اجتماعی و نیروهای دفاعی کشور قرار میدهد بلکه شیوه ها ، راه حل ها و چگونگی پرداختن به انجام وظایف یعنی طرق حل مسائل مبرم و جاری در برابر حزب و دولت را نیز به وضوح ارائه میدارد .

رفیق ببرک کارمل گفت : « در وظایف که وطن ما با دشواریهای جدی مواجه میباشد ششاد شورای انقلاب بی و هیئات رئیسه آن توجه و مساعدت اساسی خود را در جهت وحدت نیرو های انقلاب بسی ، تجبیز مردم به منظور شکست قطعی ضد انقلاب مسلح ، تحکیم قانونیت انقلابی و ثبات اوضاع در کشور ، حل و فصل مسائل مبرم اقتصاد و کسب پشتیبانی نوده های هر چه و وسیعتر زحماتشان معطوف میدارد . »

که در نتیجه در عرصه های اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی ، صنایع و زراعت ، کمک به کارگران و زحمتکشان موفقیتهای بزرگ بدست آمده است .

این هنوز کافی نیست : « در صورتیکه امیر یا لیسم وارتجاع بین المللی تجاوزاتش را علیه دولت ما قطع میکرد ، این دستاورد عابری تب بیشتر و بیشتر میبود . » آنگونه که رفیق ببرک کارمل گفتند : در شرایطی که تها و زوات امیر یا لیست در ابعاد مختلف علیه کشور ما ادامه دارد . دست یافتن به موفقیتهای از میان دشواری های زیاد می گزید ، اما در حال باید به جواب ها و نیاز های کثرتی انقلاب در رجه عرصه پاسخ گفت .

تحقق وظایف در این عرصه ها فقط و فقط در صورت برآه انداختن کار با صلاحیت ، دقیق ، فعالانه و هماهنگ دستگاه اداره دولتی امکان پذیر است . « مطابق رهنمود رفیق ببرک کارمل و زوات و تها ها ، کمیته های دولتی ، ریاست های عمومی و تمام مواضع و ارگان های دولتی باید بر شیوه ها و بقایای نا سالم کار با قیامند ا و میزان گذاشته ، بیروگراسی ، بی رلانی ، عدم کنترل بر پلان و عدم اجرا آن با ن بختند .

رفیق ببرک کارمل گفت : « سیستم رهبری دولتی و مجموعه تنظیم گردیده است حالا باید به تکمیل ساختار تشکیلاتی هر وزارت ، اداره و تمام ارگان های رهبری دولتی بپردازیم ، این کار را باید بدون تعلل انجام داد زیرا دستگاه موجود ارگان های رهبری بسیار توسعه یافته جهت تأمین مصارف آنجا لغز هتگی ضرورت است ، که تهیه و پرداخت آن برای دولت و مردم ما گران تمام میشود . »

تکمیل و هر چه بیشتر موزن ساختن ساختار تشکیلاتی دولتی به چه معنی است؟ رفیق ببرک کارمل در این مورد رهنمود های روشنی ارائه کرده اند : موجودیت کمیته های غیر لازم و غیر قابل اداره در دستگاه دولت - تعیین پست ها و آمريت های غیر ضروری ، در نظر گرفتن رشته های تخصصی کارمندان که در ادارات دولتی و وزارتخانه ها استخدام میگردند . تعیین معاش ها و مزد های منسجم و گاه غیر عادلانه و غیر مایه اش است آن عنا صر منفی که تکمیل و بهبود ساختار تشکیلاتی دستگاه دولت را به مواعه میسازد . نفی این امر ها ، نفی این عناصر را بدو کشیدن خط بطلان بر آن ، بر هر نوع ساز و برگ غیر ضروری و نا بکار ، اینست از شیوه های کار برای بهبود ساختار تشکیلاتی دولتی و تکمیل آن .

« دستگاه وزارت ها و ادارات باید از لحاظ امور اداره و از نظر مقدار کمر مصر فی باشند . جهت اختصار تشکیل و تقلیل مصارف اداره لازم است از اصول ساده ، قابل درک عادلانه استفاده نمود . این اصول حاوی چه مطالبی است ؟ کسیکه فعال نیست باید است . هر آنکه خراب کاری کند مفید نیست و آنکه مفید نیست مضر است . »

تو ظیف دقیق کار در از جمله مسایلی است که به آن توجه جدی بدولت باید داشت . شایستگی کارایی و داشتن تخصص در رشته ای که باید کار انجام یابد از جمله موضوعات مهم در عرصه دستگاه دولت است .

توظیف کار در هر اساسی ملاحظات شخصی ، خویشاوندی ، دسته بازی و غیره عنا صرنا سالم لحظه و صدمه بزرگی به ساختار دولت و ساختار تشکیلاتی آن است . این نوع اعمال به خودی خود مفا یر قوا نیست . ج.د.ا. و اصول برنامه و ضوابطی است که برای هر موسسه و وزارت وجود دارد ، مفا یر منافع زحمتکشان و منشی جاری ح.د.خ.ا. و دولت جمهوری دموکراتیک افغانستان است . حل و فصل دقیق و وظایف مطروحه بی گمان نیازمند اتخاذ تصمیم سبک جدید کار در موسسات و وزارت ها است . اما این سبک جدید چیست ؟ « سبک جدید کار متشکل است از برخورد علمی نسبت به حل مسائل و وظایف محوله ، جمع آوری حقایق و داشتن اطلاعات کامل و عینی ، تجزیه و تحلیل عمیق وضع امور هر بخش رهبری دسته جمعی و مسوولیت فردی ، وحدت نظر و عمل کنترل و بررسی از امور اجرا شده ... »

انتخاب نمایندگان مردم

مردم زحمتکش قزای ولسوالی شغنان در چارده حوزه انتخاباتی پریروز چهل و چهار نفر از نمایندگان با اعتبار شانرا در جر که های محلی انتخاب کردند .

در آغاز کمیسیون اعتبارنامه بیوگرافی کاندیدان را قرائت نموده و سپس مردم آنجا نمایندگان شانرا در فضای آزاد دموکراتیک انتخاب کردند باختر

در روشنایی سواد

بعد از پیروزی مرحله نوین انقلاب بیش از یک میلیون و یکصد و پنجاه هزار اعم از زنان و مردان از نعمت سواد بهره مند شدند ، در سال جاری نیز تدابیر عملی جهت بسط رسانیدن این اهداف به دست اجرا قرار گرفته و طی ماه های گذشته بیش از چارصد هزار سواد آموز در بیست هزار کورس سواد آموزی به فرا گیری سواد بسیج گردیده اند .

همچنان ایجاد کورس های متمم و مکاتب سواد حیاتی که هر روز تعداد آن بیشتر میگردد زمینه خوبی دیگر پست برای آموزش و پرورش آتمده هموطنان ما که از ادامه تحصیل باز مانده اند .

عکس : ذکیه یکتا از متعلمین مکتب سواد حیاتی خوشحال مینه .

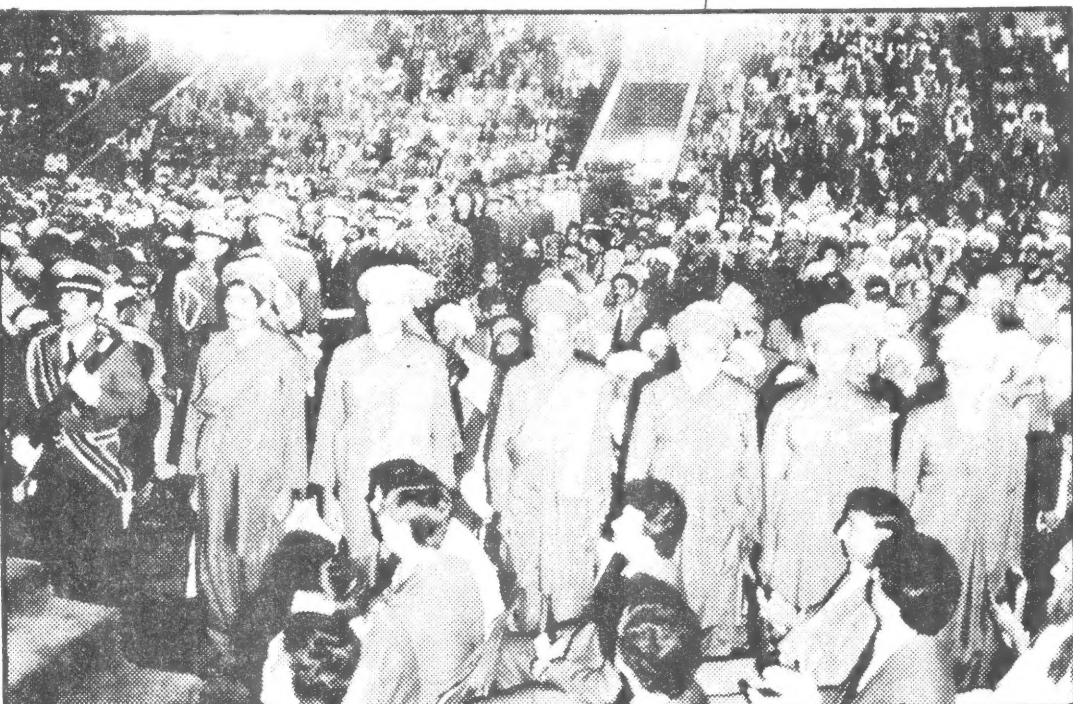
عکاسی شریف لطیفی

نیروی پرتوان انقلاب

جر که عالی قبایل ، اتحاد نیرو مند همه اقوام و قبایل وطنپرست بغا طر ستر حدات کشور و دفع تها و زوات خائنه امیر یا لیستی مظهر روشن همبستگی مردم با حزب و انقلاب ملست .

تصامیم ارز شمند جر که عالی قبایل گروه آنست که در کشور انقلابی ما کلیه اقوام و قبایل با هم اند و چون دژ استوار دو تا مین امنیت عام و تام در سر حدات کشور آماده ایثار اند .

عکاسی ح.ا.ث



اقوام و قبایل در دفاع از وطن

صلح سراسری پیامد جر که

قبایل با هم برادر ما قایم گردید . تمام پشتونخوا این طرف و آن طرف بدون در نظر گیری خط و مرزی بر حسب تاریخ مشترک ، فرهنگ مشترک و برادری ، جدایی نا پذیر بدور یک میز ، بدور یک دستر خوان و بدور رهبر ملی خود جمع آمدند و در مورد مسائل بسیار اهمیت ملی و حیاتی خود تصمیم گرفتند . مشران اقوام و قبایل سرحدی فیصله نمودند تا همیشه همبستگی و

رئیس شورای انقلاب بسی ج.د.ا. ، در شهر کابل مرکز افغانستان دایر گردید یکی از جر که های پر جلال تاریخ کشور ما است که پس از جر که های بز رنگ میر و یس نیکه ، احمد شاه بابا و شاه امان الله دایر شد . هیچگاه ما در نیم قرن اخیر شاهد چنین گرد هم آیی وسیع بزگان اقوام و قبایل سرحدی نبوده ایم . از طریق این جر که عالی ، همبستگی محکم و استوار در میان مردم ما ، در میان

از نظر حاجی محمد خمتکی رئیس منتخب جر که عالی قبایل که یکی از شخصیت های برجسته و خد متکزار کشور ما ست ، ضمن مصاحبه میخوانیم .



رشداد / سترگ سیاسی و تاریخی (جر که عالی قبایل) که چندی قبل شهر کابل مرکز افغانستان انقلابی شاهده آن بود با موفقیتهای پایانی یافت . ما ختم موفقانه جر که عالی قبایل و پیامد های پر بار و ارز شمند آنرا

اخبار خارجی

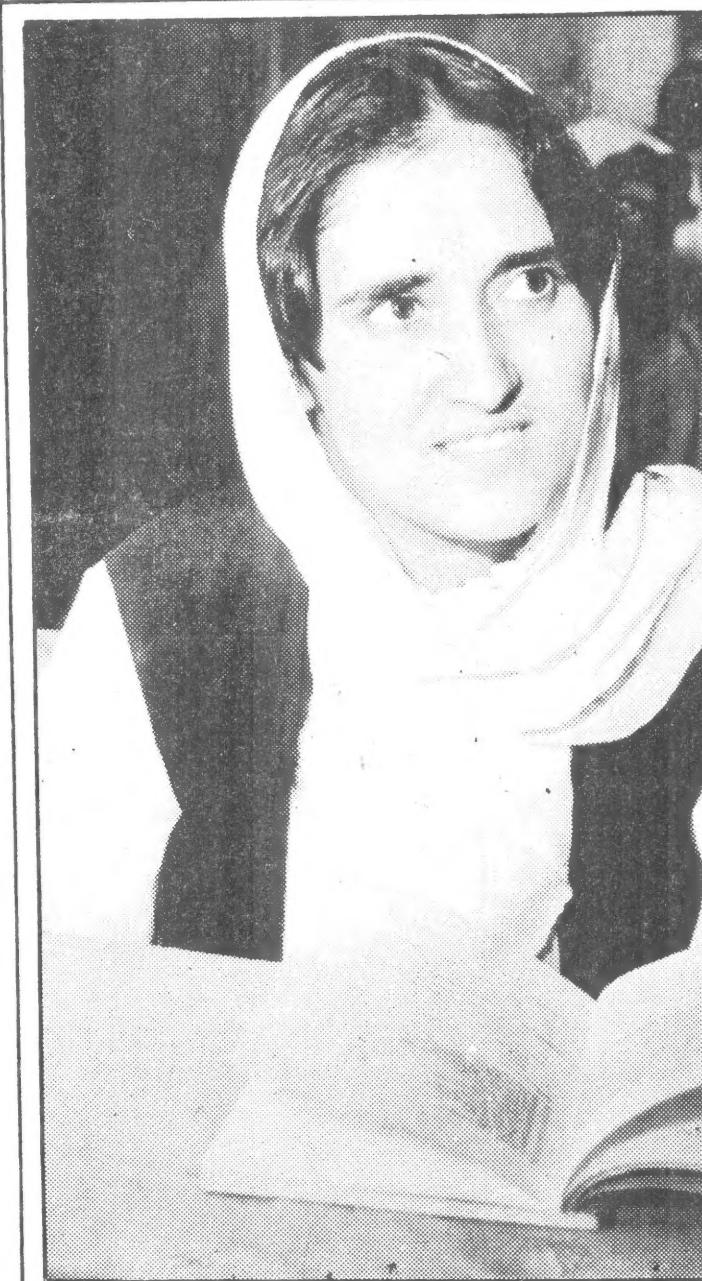
تعیین رفیق ریژ کوف بحیث رئیس شورای وزیران اتحاد شوروی

صحی بید یرید . به حزب کمونسنت مابه خاطر هر آنچه برای من انجام داد . سیاست بی حد و مرز خود اظهار میدارم ، می خواهم خالصتاً از فضای گرم و رفیقا نه که اخیراً در بیروی سیاسی ایجاد شده است یاد آوری نمایم یعنی از یک فرصت بسیار خوب برای کار .

اجلاس نو بنی هیات رئیسه شورای عالی اتحاد شوروی پریروز دکر یملین برگزار شد . ریاست جلسه را رفیق اندری گرومیکو بعهده داشت . رفیق اندری گرومیکو یادداشتی را قرائت کرد که از طرف رفیق نیکولای تیخونوف رئیس شورای وزیران اتحاد شوروی عنوانی کمیته مرکزی حزب کمونسنت اتحاد شوروی نوشته شده بود در یادداشت آمده است : به رفیق میخائیل سرگومو ویچ گر با چف !

تجدید ساختار ، بهبود و تکامل اپرات دولتی (ص ۲)

عکس : ذکیه یکتا از متعلمین مکتب سواد حیاتی خوشحال مینه .



(ص ۴)

استغفای مرا روی دلا بیل

تجدید ساختار، بهبود و تکامل اپرات دولتی

متن پیا نیه رفیق سلطانعلی کشتهنده عضو بیرونی کمیته مرکزی حزب -
دمو کرا تیک خلق افغانستان و رئیس شورای وزیران جمهوری دمو کرا تیک افغان-
ستان که در اولین اجلاس هیئت نو بنی سال ۱۳۶۴ شورای انقلابی ایراد گردید :

اعضای محترم شو وای
انقلابی ج. د. ا. !
رفقای محترم !

در پروسه تحول و انقلاب
بی در جمهوری دمو کرا تیک
افغانستان یکی از جهات
عمده سیاست حزب دمو-
کرا تیک خلق افغانستان
را تجدید ساختار و بهبود
و تکامل اپارات دولتی
تشکیل میدهد که برپایه
هم اکنون در کشور حلقه
عمده و اساسی میکانیزم
دولتی طراز نو بنی ایجاد
گردیده و به طور مستمر
رشد می یابد.

در بیانیه رهنمود دهنده
رفیق ببرک کارمل منشئی
عمومی کمیته مرکزی
ح. د. خ. ا. و رئیس شورای
انقلابی ج. د. ا. مساله تکامل
دستگاه اداره دولتی
به مثابه یکی از اهداف عمده
انقلاب ملی و دمو کرا تیک
نور مورد بررسی قرار گرفته
است که شیوه های کار
و فعالیت مجموعه اپارات
دولتی را در جهت بهبود و
تکمیل می دهد.

در برابر ارگان های
مرکزی اداره دولتی
ما وظایف بزرگ و دشوار
به خاطر تحقق سیاست واحد
اقتصادی، اجتماعی، نامین
رشد سریع و پلان شده
اقتصاد ملی، ارتقای سطح
زندگی و فرهنگ مردم،
تحکیم قانونیت انقلابی،
تامین امنیت و تحکیم
کمیته انقلابی در کشور
و توسعه همکاری های بین-
المللی قرار دارد.

حل مسایل اساسی
اقتصادی و اجتماعی وابسته
به افزایش تولید و ارتقای
مؤثریت کار، بهبود
کیفیت محصولات تولیدی
و تسریع پروسه رشد
علم و تکنیک، استفاده
معمول از منابع موجود و
افزایش عواید ملی، تامین
هماهنگی میان ادارات مرکزی
و اقتصاد و ابتکار و مویسات
می باشد.

تفحص به موقع پرا بل
های جدی، تعیین طرق حل
آنها، سمت دهی درست
فعالیت تمام حلقه اداره
و تامین هماهنگی مسایل
آنها، این است مطالبه
اساسی از تمام وزارت ها،
کمیته های دولتی، ادارات
و سایر ارگان های مرکزی،
اینجا باید نتایج کار ملیون
ها انسان را در جهت تسریع
اقتصاد رشد اقتصاد و بهبود
اوضاع اجتماعی در کشور
بکار گیرند. همچنان نتایج
بکار در هر وزارت اداره
با یکدیگر در خدمت مردم و به
خاطر رفاه انسان زحمت-
کش قرار گیرند.

بر تسمیه های علمی ساز-
مانده می فعالیت ارگانهای
اداره دولتی از جانب
و ای. لنین بطور همه جانبه
طرح گردیده است و
تا آنگاه به موقع و درست
را در پروسه های سیاسی،
اجتماعی و اقتصادی وابسته
به سازماندهی دقیق
فعالیت اداره میداند.
شیوه لنینی اداره را بر-
خورد علمی با پروسه های
اجتماعی، اتکالی دایمی به
توده ها، هدفمندی عا-
لی، کارایی، دقت در کار
کنترل سیستماتیک
از اجرات و باز پرسسی
تشکیل میدهد، این شیوه
خود پسندی، ذهنیگری،
عدم احساس مسوولیت،
بیرو کراتیزم و فورمالیزم
را نمی پذیرد.

اساس شیوه اصولی
اداره دولتی را اصل مر-
کزیت دمو کرا تیک تشکیل

میدهد که در آن توا میت
رهبری مرکزی با ابتکار
وسیع در محلات و مسوولیت
هر ارگان دولتی و هر فرد
در برابر وظایف محوله
پیشبینی می گردد. ای-
اصل حتی بودن تطبیق
فیصله های ارگانهای
بالایی را برای ارگانهای
پائینی و استقلال هر ارگان
را در امر تحقق وظایف
محوله و شرکت ارگانهای
پائینی را در تصامیم
ارگانهای بالایی بیان
می دارد، رعایت این اصل
نه در لفظ بلکه در عمل کار
موفقانه را در کارهای رهبری
را تضمین می نماید.
باید نظر گرفت که کار
تشکیل، تحکیم و تکامل میکانیزم اداره دولتی در شرا-
یط انقلاب ملی و دمو کراتیک
پروسه ایست طولانی،
دشواری، تدریجی، دوامدار
و بی دریغ و طیفه تکامل
اداره دولتی، و طیفه عمده
و دایمی است که از یکسو
انکاس در جامعه رخ می
است که در جامعه دیگر خود را
در جهت تحکیم پایداری
انقلاب در کشور ریزی می
رسانند. بدین جهت باید
آپارات دولتی را به پای
پروسه انقلابی در کشور
رشد کند و بر آن اثر گذارد.
شورای وزیران ج. د. ا.
به تاسی از منشئی حزب دمو-
کرا تیک خلق افغانستان
در شرایط نو بنی بعد از
پیروزی-مرحله نو بنی و
تکامل انقلابی نور پیوسته
در جهت بهبود و تجدید
ساختار تشکیلاتی ارگان
های دولتی متناسب به
نیازمندی های جامعه،
وضع اقتصادی کشور و
تکامل انقلابی اقدام نموده
و پیشنهاداتی به شورای
انقلابی ج. د. ا. و هیات
رئیس آن ارائه کرده است.
با توجه به بهبود کار
و ارتقای نقش واثربخشی پلان
گذاری در ج. د. ا. و ارگان
های مرکزی آن و تامین
کنترل مؤثر بر تطبیق
پلان های دولتی، وزارت
پلان به کمیته دولتی پلان
گذاری ج. د. ا.، تکامل
یافت و اداره مرکزی احصا-
نیه به مثابه ارگان جداگانه
تشکیل گردید. بدین قرار
می توان از ایجاد وزارت
انرژی برق، وزارت آبیاری
و منابع آب، وزارت صنایع
خفیه و مواد غذایی، اداره
مرکزی بانکها، وزارت
شؤون اسلامی و
اوقاف، کمیته دولتی
کنترل، کمیته دولتی
راد یو تلویزیون و سینما
توگرافی، کمیته دولتی-
کلتور، کمیته دولتی طبع
و نشر، کمیته دولتی کار
و مینا ت اجتماعی، کمیته
دولتی سپورت و تربیت بدنی
آژانس اطلاعاتی با ختر،
اداره عمومی هوا نوردی
ملکی و ریاست عمومی مو-
سبات پرورش شگام و وطن نام
برد. به منظور تنظیم بهتر
فعالیت وزارت ها، کمیته
های دولتی و ادارات متکی
بر قانون اصول عمده
تشکیل و وظایف وزارت های
ج. د. ا. و قانون شورای
وزیران ج. د. ا. مقررهای
وزارت ها، کمیته ها و
ادارات ج. د. ا. که سیستم
و شیوه کار آنها را معین
می سازد، به تصویب
رسیده است. با توجه
به اصل رهبری و جمعیت
رو حیه کلکتیو یزم در کار
ارگانهای دولتی، در
تمام وزارت ها، کمیته ها
و ادارات ج. د. ا. هیات

در راهبر امور شورای
وزیران ساختار تجدید
یافته بوجود آمده، امور
دفتر داری، سیستم طبع
مرا حل اسناد و پر خوردن
آنها و همچنان کنترل بر
تطبیق آنها به نحو بهتر
و کار ملتر انجام میگردد.
طرز العمل اجرات،
طرز العمل دفتر داری و طرز
العمل های سازماندهی
کار شعبات اداره امور
شورای وزیران و کمیسیون
های دایمی کمیته اجرات
شورای وزیران تلوین
و مورد تطبیق قرار گرفته
است.

همچنان به منظور هما-
هنگ ساختن فعالیت های
ارگانهای مربوط دولتی
برای حل به موقع و او-
تفی مسایل، کمیسیون
های دایمی در چهار چوب
کمیته اجراتیو شورای
وزیران تاسیس گردیده
است، این کمیسیون ها
عبارت اند از کمیسیون
دایمی کمیته اجراتیو
شورای وزیران در امور
اسعار، کمیسیون دایمی
کمیته اجراتیو شورای
وزیران در امور انرژی،
کمیسیون دایمی کمیته
اجراتیو شورای وزیران
در امور ترانسپورت،
کمیسیون دایمی کمیته
اجراتیو شورای وزیران
در امور قیامت گذاری
و کنترل بر قیمت، کمیسیون
دایمی کمیته اجراتیو
شورای وزیران برای تنظیم
مساعدت ها به اهالی کشور
و کمیسیون دایمی کمیته
اجراتیو شورای وزیران
در امور اوپراتیفی، در رأس
هر یک از کمیسیون های
متذکره معاونان رئیس
شورای وزیران قرار دارند.
شورای وزیران ج. د. ا.
کار سیستماتیک را در
جهت رهبری وزارت ها،
کمیته ها، ادارات و مو-
سبات دولتی به پیش می
برد. چنانکه از پیروزی مرحله

نوبت تکامل ملی انقلاب نور
الی اخیر اسد سال ۱۳۶۴
به خاطر حل مسایل میرم
و تاخیر نا پذیر در عرصه
های گوناگون اقتصادی،
اجتماعی و فرهنگی کشور
به صورت ابتکاری، یسا-
به رائر پیشنهادات وزارت
ها و ادارات مجموعه ۲۴۹
مصوبه به ۱۷۱۷ فیصله و ۱۲۱۳
حکم از جانب شورای
وزیران صادر گردیده است.
صرف دلجریان سال
۱۳۶۳ و پنج ماه اول سال
۱۳۶۴ در شصت و چهار
جلسه کمیته اجراتیو
شورای وزیران و ده جلسه
کامل نو بنی شورای وزیران
۴۲۴ مصوبه و ۲۲۹ فیصله
در رابطه با حل مسایل
مربوط به رشد اقتصادی
بهبود سطح زندگی زحمت
کشان، بهتر شدن فعالیت
اپارات دولتی، تحکیم
دست آورد های انقلاب نور
و تامین و تحکیم قانونیت
انقلابی در کشور و صا در
گردیده است. به خاطر
تطبیق ۱۹۹ مصوبه کمیته
مرکزی ج. د. ا.، در رشو-
رای وزیران تدا پیرو لازم
اتخاذ و عملی گردیده
است.

در اینجا صرفاً حرف روی
تعداد مصوبات و فیصله
ها نیست. آنچه اهمیت اس-
سی دارد اینکه چه مسایل
را و چگونه با یکدیگر
و کنترل دایمی و سیستماتیک
را بر تطبیق فیصله
ها تامین نمود. شورای
وزیران با ارتقا سطح
مطالبات و تقویت دسپاین
کار سیستم معین کنترل،
جواب خواهی و گزارش-
گیری از اجراتیو امور را
سازمان داده است. عمدتاً
این کنترل از طریق باز
پرسی و گزارش شکیستی
مستقیم توسط اداره امور
شورای وزیران و ارز یابی
نتایج فعالیت وزارت ها،
کمیته ها، ادارات و مو-
سبات در جلسات شورای
وزیران و قسماً بررسی
مسایل توسط کمیته دولتی
کنترل مربوط شورای
وزیران تامین می گردد،
زیرا کنترل بر تطبیق واقعی
مصوبات و فیصله ها
شرط ضروری برای انجام
وظایف پیشبینی شده،
عمل به نتایج مطلوب و تامین
گنده اجراتیو امور از پلان
بائین اداره دولتی می باشد.
کنترل خصلت پیشگیری
داشته و تطبیق حتمی فیصله
های صادر شده را تضمین
می نماید.

شورای وزیران چگونگی
تطبیق پلان های رشد
اقتصادی، اجتماعی و
بودجه دولتی را مورد بر-
رسی جدی قرار میدهد. در
نتیجه تطبیق پلانها دولتی
علی الرغم دشواری های
ناشی از جنگ اعلام نشده
امیر یا لیستی و ارتجائی
علیه کشور ما و خسارات
اقتصادی که ناشی از فعا-
لیت های خرابکارانه غند
انقلاب وارد می گردد، رشد
اقتصاد کشور دارای ثبات
نسبی است و مردم بیش از
پیش از ثمرات اقتصادی
انقلاب بهره مند می گردند.
وظایفی را که پلینوهای
کمیته مرکزی ج. د. ا. و
بخش ص پلینو می یازد هم
در عرصه رشد اقتصاد ملی
در برابر حکومت ج. د. ا.
قرار داده اند با همکاری
وسیع سازمان های حزبی
و اجتماعی و در نتیجه
زحمت کلکتیف های تو-
لیدی و کار، تحقق مسی-
له یزد. اقام احصا ثیوی
مبتنی بر نتایج فعالیت
سال ۱۳۶۳ بیا نگر آنست
که مجموع محصول ناخالص

ملی، به قیمت های سال
۱۳۵۷ به ۱۷۷۳۳ ملیا رد
افغانی بالغ می گردد که
این رقم نظر به سال ۱۳۵۷
رشد ۱۱ فیصد را نشان
می دهد. همچنان محصول
ناخالص داخلی که بیا نگر
ارزش تولید نمادی در
کشور است به ۱۴۹۲۹ ملیارد
افغانی میرسد که این رقم
نیز به مقایسه سال ۱۳۵۷
از رشد چهار فیصد برخوردار
دارد است. عاید ملی مربوط
به پس انداز و مصرف به
اندازه ۱۶۵۵ فیصد و عاید
ملی تولید شده به انداز
پنج فیصد نظر به سال
۱۳۵۷ افزایش حاصل
نموده است.
رشد محصولات صنایع
معادن و انرژی سکتور
دولتی و مختلط در سال
۱۳۶۳ به مقایسه سال ۱۳۵۷
به اندازه ۱۱۴۹ فیصد مح-
اسبه گردیده است. از آن
جمله تولید انرژی برق
۲۲۴۴ فیصد و گاز طبیعی
۱۴۲۶ فیصد نظر به سال
۱۳۵۷ رشد را نشان می
دهد. در تعداد وسایل باز
برای سکتور دولتی و مختلط
نظر به سال ۱۳۵۷ به
اندازه ۳۴۴ مرتبه و در
انتقال اموال ۳۴ مرتبه
افزایش حاصل آمده است.
محصول ناخالص سکتور
زراعت، مالدار و جنگلات
به مقایسه سال ۱۳۵۷ ۱۳
رشد ۷۳۳ فیصد پر خوردار
بود است. ایجاد و تسطین
هوا میکانیزه زراعت توزیع
کود کیمیاوی و تخم های
اصلاح شده یزدی به
دهقانان و کمک عملی در جمع
آوری حاصلات زراعتی در
رشد محصولات تأثیر نسبی
گذاشته است.

در دوران اموال تجارت
خارجی نظر به سال ۱۳۵۷
یک و نیم مرتبه افزایش
بهرل آمده است.
همچنان حجم عمومی سر-
عاید گذاری در بخش سا-
ختمان ها به مقایسه
سال ۱۳۵۷ ۱۳۵۷ رشد ۱۹۹
فیصد دارد. عواید دولت در
سال ۱۳۶۳ به مقایسه عواید
سال ۱۳۵۷ افزایش ۴۲۴۹
فیصد را نشان میدهد.
بخش عمده سرمایه
گذاری های دولتی در پلان
های رشد اقتصادی و اجتماع
عی کشور برای احیای فعا-
لیت موسسات اقتصادی
تخریب شده و متوقف شده
و اعمار پروژه های جدید
اقتصادی اختصاص داده
می شود. در این عرصه
کمک های بزرگ و تربخش
اتحاد شوروی سهم عمده
اساسی دارد. چنانکه بعد
از مرحله نو بنی انقلاب نور
بر اساس همکاری ها و کمک
های برادرانه اتحاد شو-
روی بیش از هفتاد پروژه
بزرگ و متوسط در کشور
اعمار گردیده و یا تحت
ساختن می باشد.
موسسات اقتصادی همکاری
های افغان - شوروی
بیش از شصت فیصد تولید
صنعتی داخلی و بیش از
هفتاد و پنج فیصد تولید
صنعتی بخش دولتی را به
وجود می آورند.

مساعدت های اتحاد
شوروی سهم قابل توجه
در امر استقرار و تقویت
امور مالی و عواید دولتی
و وضع تجارت کشور و ما
دارد. کمک های اتحاد
شوروی معطوف به تامین
اموال کافی مصرفی مورد
نیاز مردم از طریق مساع-
دت های بلا عوض و از
طریق مساعدت تجارتی دارای
اهمیت بزرگ استثنای
است و از نتایج ثمرات آن
ملیونها انسان کشور ما
مستفید می گردند.

همچنان کمکهای اتحاد شو-
روی در عرصه پرورش کادر
های ملی و در عرصه رشد
فرهنگ کشور را نیز
چنین اهمیت بزرگی برخوردار
دارد می باشد.
شورای وزیران ج. د. ا.
جهت تنظیم بهتر امور مربوط
به استفاده مؤثر از مساع-
دات اتحاد شوروی، طرز
العمل و رهنمود های مشخصی
را تدوین نمود و اجرای
نمایند.
در طی سال های پس
از پیروزی مرحله نو بنی
انقلاب به تاسی از منشئی
رهبری کننده حزب گام
های مؤثر و عملی در جهت
بهبود شرایط کار و زندگی
کارگران و زحمتکشان بر
داشته شده است.
در معاش کارگران طی
پنج سال اخیر دو مرتبه
و در معاش کارمندان پائین رتبه
دولتی بیست فیصد افزایش
بهرل آمده است.
ایجاد قصبه های کارگری
برای یک تعداد از کارگران
موسسات تولیدی، تسریع
قابل ملاحظه پروسه اعمار
منازل مسکونی دولتی
در شهر کابل، بهبود خد-
مات شهری و از جمله تو-
سمه شبکه های آب رسانی
در شهر ها، تاسیس تصفیه
پرچون فروشی دولتی و
شبکه مفازه های پرچون
فروشی دولتی و کوربا-
تفیه در شهر کابل و تورد
مقا دیر کافیه اموال مورد
نیاز مردم از طریق بخش
دولتی تجارت، گام های عملی
در جهت بهبود نسبی زندگی
زحمتکشان شمرده می شود.
اخیراً عرضه خدمات صحی
مجاناً برای اهالی کشور
توسعه یافته و در عرصه
تعلیم و تربیه نو بنی و
آموزی نیز پیشرفت های
نسبی دست داده است. به
منظور تربیت کادرهای
ملی در سیستم تحصیلات
عالی و مسلکی کشور تغییرات
ات اساسی پدید آمده است.
مکاتب حرفی، تکنیکی
جدید تاسیس گردیده و
زمینه های مساعدی برای
پرورش کادرهای کارگری
و برای تحصیل فرزندان
زحمتکشان متشکل از همه
ملیت ها، اقوام و قبیایل
کشور فراهم گردیده است.
همچنان توسعه نشریات
راد یویی و تلویزیونی به
خصوص در ولایات کشور،
رشد بخش های کلتوری
و افزایش در نشر کتب
روزنامه ها، جراید و
مجلات نیز قابل یادآوری
است.

رفقای محترم !
بر طبق فیصله های حزب
و دولت انقلابی به منظور
بهبود وضع اقتصادی،
اجتماعی و فرهنگی در
ولایات، محلات و مناطق
مختلف کشور پلان ها و
بروگرام های معین اقتصادی
اجتماعی با در نظر داشت
شرایط و ضرورت های
عاجل و مشخص هر محل
طرح و عملی می گردد. در
جنب پلان های رشد اقتصاد
دی، اجتماعی جمهوری دمو-
کرا تیک افغانستان اکنون
پلان های کمپلکسی سیا-
سی امنیتی و اجتماعی برای
تمام ولایات و همچنان
بروگرام انکشاف ولایات
سرحدی که طی فهرست
جداگانه ترتیب و منظور
گردیده است مورد تطبیق
قرار می گیرند.
تطبیق این پلان ها و برو-
گرام ها، اقدامات پیگیر
اصلاحات ارضی و آب در
دهات و رسانی در کله های
وسیع به دهقانان از قبیل
توزیع کود کیمیاوی، تخم
بذری و ادویه حیوانی و

تعمیرات و احداث بنا
های دولتی و غیره
و در عرصه های دیگر
بهبود خدمات و رفاه
مردم و فر دای آنانست
همانطوریکه رفیق
ببرک کارمل منشئی عو می
کمیته مرکزی ج. د. خ. ا. و رئیس
شورای انقلابی ج. د. ا. گفته
اند عطف توجه و مواظبت
نسبت به ترقی اقتصادی
در عین حال توجه و مواظبت
نسبت به سر نو شست
انقلاب، توسعه یا اجتماعی
آن توجه و مواظبت نسبت
به مردم و فر دای آنانست

نباتی به قیمت های سیاسی-
یدی شده و مجانی، عرضه
خدمات تخنیک، ایجاد
کو پرا تیف های زراعتی
و استهلاکی و صنایع دستی
در دهات کشور و همچنان
ایجاد ارگان های نو بنی
حاکمیت مردمی در محلات
بر پایه تطبیق قانون ارگان
های محلی قدرت و اداره
دولتی که تاکنون در رشو-
ر کابل و ولایت انجام گرفته
و بر طبق پلان مطروحه
تا پایان سال در عه
از ولایات دیگر و در تمام
شهر ها و مراکز ولایات
کشور، انبیا می گیرد،
موجب توسعه و تحکیم پای-
گاه اجتماعی انقلاب و
حاکمیت دولتی در کشور
می گردد.

اقدامات مهم و تاریخی
که مبنی بر تشکیل لویه
جرگه جمهوری دمو کرا تیک
افغانستان و جرگه عالی
قبایل در طی سالهای اخیر
جانب حزب و دولت انقلابی
انجام گرفته را در برابر
توسعه و تحکیم سر یح
حاکمیت انقلابی دوسرنا-
سر کشور هموار کرده است.

با اجرای افتخارات جرگه
های (شورای) نمایندگان
مردم، یعنی ایجاد ارگانهای
محلی انتخابی مردم و کمیته
های اجرا نیه آنها حلقه
اساسی عینک انبیا اداره دولتی
بیش از پیش تکمیل میگردد
و بدین طریق امکان نامتسل
عدو جهت تطبیق فیصله ها
و تصامیم حزب و دولت
و تحکیم قانونیت دمو کرا تیک
در محلات فراهم میشود.

در سال های اخیر بمنظور
تحکیم قانونیت انقلابی و
ایجاد اساسات حقوقی
نظام دمو کرا تیک در کشور
اسناد متعدد تقنینی بر-
پایه اصول اساسی جمهوری
دمو کرا تیک افغانستان
تدوین گردیده است.
درین میان یک تصد اد
اسناد قانونی حایز اهمیت
جدی در حیات اقتصادی
و اجتماعی کشور و در امر
بهبود کار اپارات نو بنی
دولتی نیز وجود دارد که از
جمله میتوان از قانون شورای
وزیران، قانون اصول عمده
تشکیل ووظایف وزارت های
ج. د. ا. و بر پایه آن مقرر
های وزارت ها، کمیته های
دولتی و ادارات ج. د. ا. مقرر
طرز العمل تهیه و پیشنهاد
پروژه اسناد تقنینی قانون
آب، مقرر استفاده از آب
در زراعت (قانون تصدی
های دولت) مقرر قوا عد
عمومی محاسبه و اپوریلانس
حسابی تصدی و شرکت
های دولتی و مختلط، مقرر
قرار داد های جمعی و غیره
یادآوری نمود.

تجدید ساختار، بهبود و تکامل اپرات دولتی

(بقیه صفحه دوم)

پلانی، جهات اساسی خط مشی حزب دموکراتیک خلق افغانستان انعکاس یافته در برنامه عمل حزب در جهت رشد اقتصادی و اجتماعی و در تصامیم و فیصله های کمیته مرکزی حزب و پلنوم های آن جهت رفع عقب ماندگی اقتصادی، تسریع آهنگ رشد تولید داخلی، تقویت بخش دولتی اقتصاد و بخش های مختلط و کوپراتیفی، تطبیق هر چه بیشتر و کاملتر اصلاحات ارضی و آب، ارتقاء سطح زندگی مردم و تقویت قدرت دفاعی کشور تشکیل میدهد. برای این منظور لازم است که مؤثریت تولید اجتماعی بیش از پیش ارتقاء یابد و تمرکز منابع مالی، مادی و نیروی بشری جهت انجام نخستین وظایف رشد اقتصادی و اجتماعی تأمین گردد. اجرای وظایف سنگین در رابطه به رفع عقب ماندگی اقتصادی و تسریع آهنگ رشد تولید داخلی، سرمایه گذاری های بزرگ، کسب عظیم و زمان با النسبه زیادی را ایجاب مینماید که البته بصورت تدریجی تحقق می یابد. در پلان پنجساله رشد اقتصادی و اجتماعی کشور طی سال های ۱۳۶۵، ۱۳۶۶، ۱۳۶۷، ۱۳۶۸ و ۱۳۶۹ مسایل مربوط به احیای مجدد و بازسازی مواسسات و پروژه های تخریب شده، تکمیل امور ساختن پروژه های تحت ساختن و جدیده، استفاده از ظرفیت های موجود تولیدی و تسریع بهره داری از ظرفیت های شبکه جدید احیاء میگردد، رشد سریع کامپلکس های مواد سوخت بشمول نفت و گاز، انرژی برق، صنایع خفیفه و مواد غذایی و ترانسپورت و در مجموع رشته ها و موسساتیکه بهره داری مؤثر و سریع تر و ثمرات را افزایش و نیازمندی های کشور را به وادار ت کاهش میدهد، حل و فصل خواهد شد. رشد سریع و متوازن اقتصادی و اجتماعی از طریق پلان گذاری مرکزی تأمین میگردد. چنانکه ولادیمیر ایلچ لنین پلان گذاری را قلب اداره اقتصاد ملی میدانست، ولی آنچه مهم است اینکه نه تنها باید پلان های دقیقاً محاسبه شده را طرح کرد، بلکه باید آنها را دقیقاً و بطور کامل تطبیق نمود. درین زمینه ها هنوز در کار کمیته دولتی پلان گذاری (وزارتها) کمیته ها و ادارات دولتی مواظقت جدی وجود دارد. لازم است که کیفیت امور پلانی را بطور همه جانبه و با در نظر داشت تقاضا ها و شرایط هر حال کنونی رشد کشور ارتقاء بخشید، محتوی پلانها و استندال در باره تحقیق شاخص های پلانی را تقویت کرد و تجارت بدست آمده را هر چه بهتر مورد استفاده قرار داد. باید توجه خاص به رشد تشدید بخش های مختلف اقتصاد از طریق دریافت ریزرف های جدید، استفاده کامل از منابع و ظرفیت ها و امکانات موجود، ارتقای بازدهی و تحکیم دسپلین پلانی مبذول گردد. وزارت مالیه ج.د.ا. باید عواید و مصارف بودجه دولتی را بنحو مستعد اقتصادی پلان شده، هدفمند و صرفه جویانه منابع مالی را

تأمین کند. در چنین مورد بانکه باید سهم فعال بگیرند. پلانهای دولتی به قانون بوده و مسئولین وزارت ها، ادارات و سازمان ها ارگانهای مرکزی در امر تطبیق حتمی پلانها طرح شده در برابر حزب و حکومت مسوولیت فردي دارند. شورای وزیران چنین بررسی سیستماتیک چگونگی تطبیق پلانها پیوسته وزارت ها، کمیته های دولتی و ادارات را موظف میسازد تا کار سازماندهی بهتر را جهت رفع نواقص در امر تطبیق پلانها و بخطر تطبیق و اضافه تطبیق شاخص های پلانی، تدارک ذخایر اضافی جهت افزایش تولید، استفاده مؤثر تر و صرفه جویانه تر از منابع مادی و مالی و رعایت جدی دسپلین پلانی و مالی انجام بدهند. در امر مطالبات دوا مدار و پیگیری ششورای وزیران اکنون احساس مسوولیت در ارگان های دولتی در عرصه تطبیق پلانها تا حدود زیادی ارتقاء یافته و نتایجی بهتر حاصل گردیده است. چنانکه بررسی ربع اول سال ۱۳۶۴ این امر را نشان داد، ولی هنوز کمبود ها و نواقص زیادی در این عرصه مهم کار وجود دارد که باید رفع گردد. یکی از شرایط اساسی برای کار مؤثر اپراتورهای وزارت ها، کمیته ها و ادارات مرکزی اجرای فعالیت پلان شده آنها با توضیح وظایف مشخص، تعیین اجرا کنندگان و میعاد تطبیق میباشد، ولی متأسفانه تاکنون کمبود های زیادی درین زمینه وجود دارد و تعدادی از ارگانهای مرکزی بر اساس پلان های قبلاً آماده شده کار نمایی نماند و نتایج منفی در کار آنها فراوان است. در اینجا نمونه های از نتایج منفی را در کار برخی از وزارت ها و ادارات که در جلسات اخیر شورای وزیران حین بررسی چگونگی تطبیق پلان طی ربع اول سال جاری اشکار گردیده است، متذکر میشویم.

وظایفی که در رابطه به بهبود وضع زراعت در کشور در برابر ارگانهای مؤلف قرار داده شده بود کاملاً تطبیق نگردیده است. کاهش در سطح پذیر نباتات مختلف و بخصوص نباتات صنعتی نسبت به سال قبل، عدم تطبیق پلان توزیع کود کیمیاوی، ادویه زراعتی، تخم های اصلاح شده بذری و لوبو و عدم تأسیس یک اداره واحد تنظیم فعالیت های سکتور دولتی زراعت را میتوان یادآوری نمود. همچنان قابل تذکر است که دستاوردهای حاصله در عرصه تطبیق پلان آبپاشی هنوز جوابگوی مطالبات فعلی رشد زراعت در کشور و نیامده. در عرصه صنایع، معادن و انرژی قابل تذکر است که از جمله هدف وزارت و اداره پیش وزارت و پلان تولیدی خسویش را نتوانسته اند به تحقیق برسانند. تولید برخی از محصولات صنعتی مانند انرژی برق، پیرایت، گچ، کانکریت، لاجورد، روغن نباتی، نمک، صابون، کانسرو و میوه کمتر از پلان عملی گردیده است. از امکانات تخنیک و اقتصادی مؤسسات تئوری

نسپورتی کشور و ظرفیت های آنها استفاده کمتتر صورت گرفته و تدا بیسر اتخاذ شده برای کاهش ضرر مالی تصدیق ترانسپورت دولتی طور لازم عملی نگردیده است. اکنون سالانه بیش از دو میلیون تن اموال وارداتی و صادراتی، خشک بار، مواد نفتی و تولیدات مواسسات از قبیل زغال سنگ، سمنت، کود کیمیاوی و غیره برای انتقال وجود دارد و این حجم سال تا سال بیشتر میگردد. در حالیکه مجموع پلان انتقالات سالانه سکتور دولتی ترانسپورت اندکی بیش از یک میلیون تن میباشد، بدین قرار هنوز ریزرفهای زیاد برای رشد ترانسپورت مؤثری دولتی در کشور وجود دارد و باید طی پنجسال آینده مجموع این انتقالات کاملاً توسط ترانسپورت مؤثری دولتی انجام گیرد و ترانسپورت خصوصی مصروف انتقالات در داخل ولایات کشور گردد.

مسایل مربوط به رفع نواقص کار و بهبود فعالیت ادارات عمومی هوا نوردی ملکی و بخصوص ذخایر افغان الوتنه در جلسه شورای وزیران طی ربع اول امسال مورد بررسی قرار گرفت. ولی متأسفانه هیچ اقدامی برای رفع نواقص از جانب روسای آن ادارات انجام نگرفته است. بررسی چگونگی تطبیق پلان طی ربع اول سال نشان میدهد که بنا بر عدم استفاده از وجوه انکشافی توسط برخی از وزارت ها و ادارات کار ساختن یک تمداد پروژه ها طی ربع اول سال ۱۳۶۴ آغاز نگردیده و یک تعداد از پروژه ها بموقع به بهره داری سپرده نشده است، کمیته دولتی پلان گذاری، وزارت مالیه و کمیته دولتی کنترل تأیید لازم برای انجام بموقع اینکار وارد نکرده اند. موسسات ساختمانی نیز از ظرفیت های موجود استفاده در دست نمی نمایند. وزارت فواید عامه به بنا به ارگان مرکزی و مسئول بخش اعظم امور ساختمان های صنعتی و مدنی اثر بخشی خود را در امر تکمیل و بهره داری سیردن بموقع پروژه های انکشافی و بالا بردن کیفیت محصولات ساختمانی نشان نمیدهد، در عرصه تعلیم و تربیه و عرصه خدمات صحتی نواقص قابل ملاحظه هنوز موجود است. جنب تمداد محدود اطفال واجد شرایط شمول به مکاتب ابتدایی، باین بود سطح کیفیت تدریس در مکاتب و موسسات تحصیلات عالی و مسلکی، ضعف کار سیاسی در میان شاگردان، معلمان و استادان نواقص عمده اند که باید رفع شود. همچنان مسایل مربوط به کمبود وسایل تدریس و معلم و محدودیت عرضه خدمات صحتی و کمبود کادر های طبی بخصوص در ولایات و محلات کشور باید هر چه زودتر حل گردد.

در کار برخی از وزارت ها و ادارات هنوز نواقص عدیده ای از لحاظ شیوه های برخورد وجود دارد، شیوه های کار در ادارات مرکزی برخی از ارگانهای دولتی تاکنون بهبود نیافته و هنوز شیوه های بیرونی گرا تیک، فورمالیزم و لیبرالیزم روحیه عدم توجه نسبت به شرایط کار و زندگی کلکتیف های زحمتکش، تعلل در اجرای

وظایف سپرده شده و برخورد سطحی نسبت به وظایف مهم و حیاتی در کار عمده ای از ارگان های رهبری وزارت ها و ادارات موجود است، علی الرغم تذکرات جدی و تأکیدات مکرر در جلسات شورای وزیران هنوز آمادگی برای رفع این نواقص در برخی از هیات های رهبری ارگانهای مرکزی وجود ندارد. بر علاوه عدم توجه به گزارش های احصائی و به ایجاد سیستم واحد و مؤثر محاسبه و حساب دهی، عدم ارائه بموقع اسناد اجزای برخی از وزارت ها، کمیته های دولتی و ادارات، عدم تحلیل و ارزیابی دقیق مسایل از جانب آنها، عدم جستجوی راه ها و وسایل رفع نواقص و کمبود ها و تأیید بودن سطح کیفیت اسناد ارائه شده به شورای وزیران بسالی پروسه حل بموقع مسایل و برابلهای منفی بجای میگذارد. شورای وزیران در رابطه به طرز و ضرورت ارائه پیشنهادات از جانب وزارت ها، کمیته های دولتی و ادارات و همچنان در رابطه به صلاحیت های وزراء، روسای کمیته ها و مسئولین ادارات فیصله های صادر نموده است، ولی بعضاً خلاف طرز العمل و حتی قوانین و مقررات در باره مسایلی که از صلاحیت آنها نیست خود سرانه تصمیم میگیرند و بعضاً با ارائه پیشنهادات تدریجی و نیکه لازم نیست شخصی مینمایند که خود تصمیم بگیرند و تمام مسوولیت را بعهده حکومت بیاندازند. یکی از علل اصلی وجود نواقص در شیوه های برخورد و ضعف کار برخی از وزارت ها و ادارات تعقیب سیاست نادرست و غیر اصولی در رابطه به کادر ها است. غالباً در امر پیش کشیدن و ارتقای کادر ها تأیلات شخصی، گروهی، محلی، منطقه ای ولسایتی و بعضی از ارگانهای دولتی هنوز مسلط است. برخورد ذهنی گرا نه نسبت به مسایل کادر ها و علم باز پرس از آنان در برابر تخلفات، دفاع بی موجب از کارمندان ضعیف، عدم توجه به رشد کادر های شایسته و بسا دسپلین، عدم توجه به خصوصیات سیاسی و عملی کادر ها و آنا تیکه در راه او پرا تیفی مسایل بنظر رهبری درست امر رشد اقتصادی و اجتماعی کشور از زهر و ظایف مهم اقتصادی، اجتماعی و سیاسی ماست. ولی باید گفت که بهبود شیوه های کار ادارات دولتی پروسه دایمی است و برای سازماندهی موافق این امر باید به روشها و طرق انجام کار مؤثر اداری را آموخت، سطح فعالیت، مسوولیت، باز پرس و کارایی را ارتقاء بخشید و بطور سیستماتیک و آشتی ناپذیر علیه هر گونه مظالم بیرونی، فورمالیزم، مقام پرستی و تنگ نظری اداری مبارزه کرد.

در پلانی با اطمینان میتوان گفت که اپراتها با وجود نارسایی های آن بهبود خواهند یافت و این یکی از پیروزی ها و دستاوردهای مهم ما خواهد بود، باز هم با اطمینان میتوان گفت که رهنمود های رفیق عزیز بیک کارمل با بهبود کار ادارات دولتی علا تحقیق می یابند.

شورای وزیران و هر یک از ارگانهای مربوط آن سنگینی وظایف و مسوولیت خطیری را که بعهده دارند و در جلسه امروزی یکبار دیگر تأکید گردید بد رستی در کمینمایند، ما میدانیم که تکامل اداره، بهبود فعالیت وادار ت دولتی و حل بموقع او پرا تیفی مسایل بنظر رهبری درست امر رشد اقتصادی و اجتماعی کشور از زهر و ظایف مهم اقتصادی، اجتماعی و سیاسی ماست. ولی باید گفت که بهبود شیوه های کار ادارات دولتی پروسه دایمی است و برای سازماندهی موافق این امر باید به روشها و طرق انجام کار مؤثر اداری را آموخت، سطح فعالیت، مسوولیت، باز پرس و کارایی را ارتقاء بخشید و بطور سیستماتیک و آشتی ناپذیر علیه هر گونه مظالم بیرونی، فورمالیزم، مقام پرستی و تنگ نظری اداری مبارزه کرد.

در پلانی با اطمینان میتوان گفت که اپراتها با وجود نارسایی های آن بهبود خواهند یافت و این یکی از پیروزی ها و دستاوردهای مهم ما خواهد بود، باز هم با اطمینان میتوان گفت که رهنمود های رفیق عزیز بیک کارمل با بهبود کار ادارات دولتی علا تحقیق می یابند.



حقانیت انقلاب در نیرو و شکست ناپذیری اراده و اهل مردم نهفته است. با گذشت هر روز توده های عظیم زحمتکش پیوسته در گروه های مدافعین انقلاب می یوندند در عکس: یکن از مدافعین انقلاب در ولایت هرات عکاسی ها شد

تجلیل از روز های ادبیات شوروی

از روز های ادبیات شوروی با برگزاری مراسم باشکوه در پیروز در ولایت بلخ تجلیل بعمل آمد. حیات نو پسندگان کشور دوست اتحاد شوروی که جهت اشتراک در مراسم برگزاری روز های ادبیات شوروی در کشور ما آمده اند در حالیکه رفیق دستگیر پنجشیری عضو بیروی سیاسی کمیته مرکزی حزب دموکراتیک خلق افغانستان و رئیس اتحادیه نو پسندگان جمهوری دموکراتیک افغانستان با ایشان همراه بود. پیروز وارد مزار شریف گردیدند. مهمانان شوروی بعد از ظهر پیروز در میتنگ زحمتکش شهر یان مزار شریف بخاطر تقدیر از قهرمانی ها و پیروزی های قوای مسلح شرکت ورزیدند. قرار یک خبر دیگر حیات

مهمانان شوروی بعد از ظهر پیروز در میتنگ زحمتکش شهر یان مزار شریف بخاطر تقدیر از قهرمانی ها و پیروزی های قوای مسلح شرکت ورزیدند. قرار یک خبر دیگر حیات

صلح سر اسری پیامد جرگه

در محلات خود در میان اقوام جرگه های قومی را تشکیل داد و فیصله بزرگوار ابلاغ میکنند. در آنجا بطور مشخص تصمیم گرفته میشود که چطور باید فیصله های شانرا عملی نمایند. این امر از نیاکان و واجدان ما چنین تداوم یافته است. اکنون تمام نمایندگان اقوام و قبایل سرحدی برای عملی نمودن فیصله ها با آمادگی کامل به مناطق شان رفته و یقیناً که در نتیجه عملی نمودن، فیصله های جرگه، صلح و عینیت سر اسری در کشور ما برقرار گردیده و انقلاب با یست هر چه بیشتر این دوستی استحکام یابد و طور جاودان حفظ شود زیرا اتحاد شوروی کشور صلح و دوستی است و مساعدت های تخنیکی و اقتصادی شوروی برای مردم افغانستان و شوروی هر چه بیشتر فشرده تر باشد. اینها عمدتاً فیصله های جرگه بودند.

پرسشی: قاصد میم برای عملی نمودن فیصله های جرگه چگونه است و مطابق عنعنات جرگه این امر چگونه عملی میشود؟ پاسخ: قاصد جرگه ها طوریست که بعد از دایر شدن جرگه بزرگ و مرکزی نمایندگان اقوام مختلف

لطفاً در مورد جرگه های مشورتی که در جرگه عالی قبایل روی ایجاد آن تصمیم گرفته شده معلوم ماتی ارائه نمایند؟ پاسخ: جرگه های مشورتی بخاطر عملی نمودن و تحقق فیصله های جرگه عالی قبایل درجوات یک شورای مرکزی ایجاد گردیده و مطابق یک مقرره در سال یک یا دو بار جلسه مینمایند. برای این ارگان هیات اجرا تپه انتخاب گردیده و هیات اجرا تپه فعالیتها را در مرکز و مناطق مختلف بحث و مشوره مینمایند. باید گفت که این جرگه های مشورتی درجوات طوریست که بعد از دایر شدن جرگه بزرگ و مرکزی نمایندگان اقوام مختلف

